

# VERHALTENSKODEX

der

**HOFFMANN** Maschinen-  
und Apparatebau GmbH, Lengede



## INHALT

Vorwort .....	2
1. Einhaltung der Gesetze .....	3
2. Soziale und etische Verantwortung .....	3
3. Nachhaltigkeit und Umweltschutz .....	3
4. Kartell- und Wettbewerbsrecht .....	4
5. Anbieten und Gewähren von Geschenken oder sonstigen Vorteilen.	4
6. Datenschutz und Umgang mit vertraulichen Informationen .....	5
7. Unternehmenseigentum .....	5
8. Exportkontrolle und Zoll .....	5
9. Qualität, Termintreue und Produktsicherheit .....	6
10. Verstoß gegen den Verhaltenskodex .....	6



## **NACHHALTIGKEIT UND SOZIALE VERANTWORTUNG/ CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY**

Die HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau GmbH in Lengede konstruiert und fertigt qualitativ hochwertige Anlagen für die Filtration und Kühlung von Kühlschmierstoffen in der Metallbearbeitung. Der weltweit gute Ruf des Unternehmens beruht aber auch auf ethisch und rechtlich korrektem Verhalten sowie stets fairen Umgang mit Mitarbeitenden und Geschäftspartnern.

Die Geschäftsführung und sämtliche Beschäftigten der HOFFMANN Maschinen- und Apparatebau GmbH, einschl. für uns tätiges Leihpersonal, stehen für ein verantwortliches Handeln. Die Sicherstellung sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit, ethischer Grundsätze und Compliance-Anforderungen gewährleisten wir als KMU durch dokumentierte Prozesse, u. a. unseres zertifizierten QM-Systems.



## **1. EINHALTUNG DER GESETZE**

Das Unternehmen befolgt die geltenden Gesetze der Länder, in denen es tätig ist.

## **2. SOZIALE UND ETHISCHE VERANTWORTUNG**

Das Unternehmen steht zu ethischen Werten wie Integrität, Rechtschaffenheit und Menschenwürde. Die Unternehmenskultur ist geprägt von Fairness, Höflichkeit und gegenseitigem Respekt. Untersagt ist jegliche Form von Belästigung, Gewalt oder Diskriminierung.

Gewährleistet wird das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung im Rahmen des BetrVG. Die Privatsphäre der Beschäftigten wird geachtet.

## **3. NACHHALTIGKEIT UND UMWELTSCHUTZ**

Das Unternehmen steht zu einem schonenden Umgang mit ökologischen Ressourcen und bestmöglicher Vermeidung von umweltgefährdenden Vorfällen. Ziel sind die Erhaltung und der Schutz der natürlichen Ressourcen, der verantwortungsvolle Umgang mit Rohstoffen, die Verminderung von Abfällen, Wiederverwertung und das ordnungsgemäße Entsorgen von Schadstoffen und Abfällen. Darüber hinaus erfolgt der Ausbau der Energieversorgung durch erneuerbare Energien.



## **4. KARTELL- UND WETTBEWERBSRECHT**

Das Unternehmen verpflichtet sich zu den Regeln des fairen Wettbewerbs in den Ländern, in denen es tätig ist und hält dabei den gesetzlichen Rahmen des Wettbewerbs- und Kartellrechts ein.

## **5. ANBIETEN UND GEWÄHREN VON GESCHENKEN ODER SONSTIGEN VORTEILEN**

Das Unternehmen untersagt Zuwendungen aller Art an Geschäftspartner, deren Mitarbeitende oder sonstige Dritte als Gegenleistung für eine Bevorzugung.

Vergütungen oder Rückvergütungen an Vertragspartner werden nur auf vertraglicher Grundlage und unbar auf die Geschäftskonten der Geschäftspartner gezahlt.

Erfolgen Bewirtungen innerhalb einer Geschäftsbeziehung oder werden Geschenke ausgetauscht, dürfen diese weder Geschäftsentscheidungen beeinflussen noch den Anschein dazu erwecken. Einladungen im Zusammenhang mit Veranstaltungen und Bewirtungen dürfen nur erfolgen, wenn sie einen geschäftsüblichen Rahmen nicht übersteigen.

Versuche von Geschäftspartnern oder Dritten, Mitarbeitende in ihrer Entscheidung zu beeinflussen, sind der Geschäftsführung bzw. dem jeweiligen Vorgesetzten oder der Arbeitnehmersvertretung zu melden.



## **6. DATENSCHUTZ UND UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN**

Das Unternehmen befolgt die Datenschutzgesetze sowie die EU-Datenschutzgrundverordnung DSGVO. Die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten erfolgt nur für festgelegte, eindeutige und rechtmäßige Zwecke.

Vertrauliche Informationen jeder Art (z. B. technische oder wirtschaftliche Daten, Zeichnungen usw.) dürfen nicht an Unbefugte weitergegeben werden. Diese Verpflichtung besteht auch über ein Ende des Beschäftigungsverhältnisses hinaus. Zum Schutz vertraulicher Informationen werden Geheimhaltungsvereinbarungen mit Geschäftspartnern vertraglich vereinbart.

## **7. UNTERNEHMENSEIGENTUM**

Die Vermögenswerte (z. B. Büro- und Fertigungsausstattung) sind zweckgebunden und dienen den Mitarbeitenden zur Erfüllung ihrer arbeitsvertraglichen Pflichten. Die Nutzung dieser Vermögenswerte ist, soweit nicht ausdrücklich gestattet, ausschließlich für betriebliche Zwecke bestimmt.

## **8. EXPORTKONTROLLE UND ZOLL**

Anfragen und Bestellungen werden auf Exportverbote oder Beschränkungen im Hinblick auf Art der Ware, dem Ursprungsland, der Endverwendung und der Identität des Geschäftspartners geprüft.



## 9. QUALITÄT, TERMINTREUE UND PRODUKTSICHERHEIT

Qualität, Termintreue und Produktsicherheit sind die Grundpfeiler des Unternehmens und sorgen zur Kundenzufriedenheit.

Das Qualitätsmanagement sorgt für geregelte Abläufe, Vermeidung von Fehlern und kontinuierliche Verbesserung.

Das Unternehmen hält sich an die geltenden technischen und rechtlichen Normen und Vorschriften, um Gefahren und Risiken, die sich aus der Verwendung der Produkte im Rahmen einer Risikobewertung ergeben, so weit wie möglich auszuschließen.

## 10. VERSTOSS GEGEN DEN VERHALTENSKODEX

Für die Einhaltung der Regeln ist jeder einzelne Beschäftigte verantwortlich. Vorgesetzte und der Betriebsrat stehen für Fragen oder in Zweifelsfällen zur Verfügung.

Verstöße gegen den Verhaltenskodex führen zu Konsequenzen.

Two handwritten signatures in black ink. The first signature is 'T. Hoffmann' and the second is 'M. Behrens'.

Die Geschäftsführung

Tobias Hoffmann

Michael Behrens